La Commission
des relations
de travail
en education

ISSN 0225-9214

Education Relations Commission

Ontario

Numéro 25

Avantages sociaux assurés et gratifications de retraite, 1981-82

Juin 1982

Education Relations Commission

Ontario

CONVENTIONS COLLECTIVES ENTRE CONSEILS SCOLAIRES ET ENSEIGNANTS:

AVANTAGES SOCIAUX ASSURES
GRATIFICATION DE RETRAITE
1981-82

Cette monographie a été rédigée par les soins de la Commission des relations de travail en Education dans les cadre des services qu'elle offre aux parties intéressées dans les négociations, ainsi que les prescrit *la Loi 1975 sur les Négociations Collectives entre Conseils scolaires et Enseignants.*

Le but de cette publication est:

> d'assister les parties dans un climat de neutralité durant les différéntes phases des négociations, en leur procurant des renseignements à jour et précis provenant des conventions collectives écrites.

Le contenu de cette monographie est basé sur les conventions collectives de l'année de convention 1981-82 qui étaient déposées auprès de la Commission à la date de la publication de cette brochure.

La brochure "Conventions collectives entre Conseils scolaires et Enseignants: Avantages sociaux assurées et gratification de retraite" peut être obtenue par toutes les parties et personnes intéressées qui en font la demande.

Pour obtenir des renseignements sur cette monographie ou obtenir des informations supplémentaires veuillez-vous adresser aux:

Services de Recherche,
La Commission des relations de travail en éducation,
111, chemin Avenue,
Suite 400
Toronto, Ontario
M5R 3J8
(416) 922-7679

Education Relations Commission

Ontario

PUBLICATIONS DE LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL EN EDUCATION

(des exemplaires supplémentaires de certaines publications peuvent être obtenus sur demande)

1981-82	Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: Résumés individuels
1982-83	Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: Résumés individuels
1982-83	Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: La situation dans la province

Collective Bargaining Information: A Bibliography of Selected Data Sources

Série Monographies

(1980-81)	N° 16	Analyse chronologique de conventions collectives, 1975-76 à 1979-80
	N° 17	Clauses de congé, 1979-70
	N° 18	Statistiques sur les rémunérations 1979-80
	N° 19	Moyenne pondérée des traitements sur grille, 1979-80 et 1980-81
	N° 20	Rapports élèves-enseignants, 1976-80
	N° 21	Régimes d'avantages sociaux assurés et de gratifications de retraite, 1980-81
(1981-82)	N° 22	Statistiques sur les rémunérations, 1980-81
	N° 23	Moyenne pondérée des traitements sur grille 1980-81 et 1981-82
	N° 24	Rapport entre le nombre des élèves et celui des enseignants, 1976-81
	N° 25	Avantages sociaux assurés et gratifications de retraite, 1981-82

Série Bibliographies

	N° 1	Le système d'enquête
	N° 2	La médiation
	N° 3	Le choix d'offre finale

Série Clauses

(1980-81)	N° 15	Régimes de traitement différé et d'Encouragement à la pension, 1980-81
	N° 16	Clauses concernant les emplois vacants et les mutations, 1980-81
	N° 17	Procédures disciplinaires et autres Mesures affectant la Sécurité de l'Emploi: Evaluation de l'Enseignant, Juste Cause, Retenue de l'Augmentation et Accès aux Dossiers personnel, 1980-81
(1981-82)	N° 18	Clauses d'indemnité de Fin d'Emploi, 1980-81
	N° 19	Clauses de Congé de Fédération de long Terme, 1981-82
	N° 20	Horaire de tâches d'enseignement et autres, 1981-82
	N° 21	Clauses relatives à la dotation en personnel, 1981-82
	N° 22	Rapport entre le nombre des élèves et des enseignants, 1981-82

Placement des enseignants: Distribution de la grille des enseignants de l'Ontario, Totaux des enseignants et des inscriptions (31 janvier 1982)

Arbitrage des griefs : Résumés de décisions d'arbitrage concernant des litiges entre les parties, prises conformément à la *Loi sur les négociations collectives entre conseils scolaires et enseignants.*

INTRODUCTION

Cette monographie contient des renseignements établis convention par convention. Les photocopies des documents imprimés par ordinateur, présentés sours forme de rapports, sont divisés en deux sections: la première concernent les régimes[1] d'avantages sociaux assurés, et la seconde les gratifications de retraite, avec une descritption des diverses manières dont cette grafification peut être limitée à un montant inférieur au maximum légal (c.-à.-d. la rémunération d'une demi année au tarif précédant immédiatement la cessation de l'emploi).

A cause de genre de présentation, nous avons dû utiliser certaines abréviations dans les tableaux qui vont suivre. Vous trouverez un explication de ces abréviations au début de chaque section.

---

[1] Le lecteur est prié de noter que l'analyse des conventions collectives et fondée sur les types particuliers des régimes qui soit cités, et non sur la nature des avantages qu'un régime déterminé peut offrir. Ainsi par example, une régime concernant les médicaments peut ne pas avoir été mentionné mais des avantages en matière de médicaments peuvent être obtenus par un autre régime, par ex. EXTENDED HEALTH. En général, la convention collective ne décrit pas en détail les avantages particuliers des régimes d'avantages assurés.

CONVENTIONS ANALYSEES

Au moment de publier 169 des 200 conventions en vigueur en 1981-82 dans les Conseils scolaires des Ecoles élémentaires, les Conseils scolaires des Ecoles secondaires et les Conseils scolaires combinés de comté et de district des Ecoles catholiques séparées avaient été déposées auprès de la Commission des relations de travail en Education.

Le Tableau 1 donne la répartition des conventions dont nous avons pu disposer dans cette monographie aux fins d'analyses.

TABLEAU 1

CONVENTIONS DISPONIBLES POUR L'ANALYSE

	Elémentaires	Secondaires	C.E.C.S.	Total
Nombre total de conventions possibles pour 1981-82	76	76	48	200
Nombre de conventions disponibles pour la présente monographie	65	60	44	169

AVANTAGES SOCIAUX ASSURES

EXPLICATION DES TABLEAUX

TITRE DE LA COLONNE	EXPLICATION
OHIP	Plan d'assurance-santé de l'Ontario
DENTAL PLAN	
CONSID	A l'étude
CEILING TO BASIC COVERAGE	Une valeur inférieure à 10.0 indique un plafond exprimé dans les termes du multiple d'un traitement
$ + SAL MT	Combinaison du montant forfaitaire et du multiple de traitement
SLID SC	Echelle mobile
BENEFIT LIMITATION	Une limite à un ou plusieurs avantages assurés, autre que celle qui résulterait de la subvention d'un montant forfaitaire par personne individuelle ou par groupe. Par exemple: prix payé par l'employeu pour le régime et,ou,tableau des honoraires des médecins et dentistes "actuellement en vigueur"

Autres remarques:

1. 0 indique qu'il existe une clause pour un régime, mais pas de subvention de la part du Conseil scolaire
2. $-IND indique une subvention basée sur un montant forfaitaire par personne individuelle
3. $-GRP indique une subvention basée sur un montant forfaitaire par groupe

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED EMPLOYEE BENEFIT PLANS

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF (JAN 31ST)
ELEMENTARY										
	ATIKOKAN E	100	100	100	0	100	10000.0	YES	YES	32
	BRANT E	80	80	80	0	80	2.0	NO	YES	529
	BRUCE E	85	85	50	85	85	2.5	NO	NO	340
	CARLETON E	90	90	90	0	90	$+SAL MT	NO	YES	1144
	CENTRAL ALGOMA	100	100	80	100	100	$+SAL MT	YES	NO	86
	CHAPLEAU E	85	.NO PLAN	85	85	85	$+SAL MT	NO	NO	17
	C.IROQ.FALLS E	75	75	75	0	75	20000.0	YES	YES	80
	DUFFERIN E	75	75	NOPLAN .	NO PLAN	75	25000.0	YES	YES	235
	DURHAM E	75	75	75	75	75	3.0	NO	YES	1406
	E.PARRY SOUND	100	100	100	100	100	2.0	YES	NO	143
	EAST YORK E	75	100	75 .	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	415
	ELGIN COUNTY E	75	.NO PLAN	NOPLAN	75	75	20.0	NO	YES	432
	ESPANOLA E	100	100	75	0	75	50000.0	YES	NO	67
	ESSEX COUNTY E	100	.NO PLAN	100 .	NO PLAN	75	3.0	NO	NO	474
	ETOBICOKE E	75	100	75 .	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	1121
	FT FR-RAINY R	100	65	60 .	NO PLAN	85	50000.0	YES	YES	121
	FRONTENAC CTY	75	75	50	0	67	2.0	NO	NO	536
	GERALDTON E	80	100	100	100	100	25000.0	YES	YES	35
	GREY CTY E	75	75	50	0	75	2.5	NO	YES	463
	HALIBURTON CTY	75	75	NOPLAN	0	67	2.0	NO	NO	78
	HASTINGS CTY E	75	75	50	50	75	$+SAL MT	NO	YES	561
	HEARST E	100	.NO PLAN	100	75	100	0.0	YES	YES	21
	HORNEPAYNE E	100	.NO PLAN	100 .	NO PLAN	100	20000.0	YES	NO	13
	KAPUSKASING E	90	100	100	0	100	3.0	NO	YES	37
	KENORA E	100	80	50	80	80	20000.0	NO	YES	110
	KIRKLAND LAKE	85	85	85	85	85	$+SAL MT	YES	YES	63
	LAKE SUPERIOR	25	75	75	0	100	$+SAL MT	NO	YES	57
	LAMBTON CTY E	80	.NO PLAN	80 .	NO PLAN	100	$+SAL MT	YES	YES	644
	LANARK CTY E	90	90	90	0	100	25000.0	YES	NO	261
	LEEDS.GRFN E	85	85	85	0	100	1.0	YES	YES	479
	LENNOX.ADD. E	75	90	50	50	90	25000.0	YES	YES	240
	LONDON E	80	80	80	80	80	$+SAL MT	NO	NO	1179
	MANITOULIN E	100	$-IND .	$-IND	0	$-IND .	2.5	NO	YES	92
	MICHIPICOTEN E	85	85	85	85	85	40000.0	YES	NO	21
	MIDDLESEX CTY	85	85	85 .	NO PLAN	85	$+SAL MT	NO	YES	385
	MUSKOKA E	60	100	.$-GRP	0	100	20000.0	YES	YES	236
	NIAGARA SO.E	100	100	100	100	100	0.0	NO	NO	854
	NIP-RED ROCK E	100	100	75	0	100	30000.0	NO	YES	34
	NIPISSING E	100	100	NOPLAN	100	100	2.0	YES	NO	259
	NORTH SHORE E	80	100	100	0	100	50000.0	YES	YES	119
	NORTHUMBERLAND	0	100	100	100	100	1.0	YES	YES	582
	NORTH YORK E	75	100	75 .	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2122

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED EMPLOYEE BENEFIT PLANS

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION					INSURANCE DETAILS			
		OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF(JAN31ST)
	OTTAWA E	80	80	50	70	100	45000.0	YES	YES	1097
	OXFORD CTY E	85	85	75	0	85	$*SAL MT	NO	YES	466
	PEEL E	100	100	100	NO PLAN	100	2.5	NO	YES	2499
	PERTH CTY E	80	80	NOPLAN	NO PLAN	80	25000.0	YES	NO	340
	PETERBOROUGH E	85	85	75	0	85	0.0	NO	YES	518
	PRES.RUSSELL E	90	90	90	90	90	$*SAL MT	NO	YES	81
	PRINCE EDWARD	80	80	50	0	80	20000.0	YES	YES	118
	RED LAKE E	90	NO PLAN	90	NO PLAN	90	2.0	NO	YES	61
	RENFREW E	75	75	50	0	75	50000.0	NO	NO	176
	S.S.MARIE E	90	90	90	90	90	50000.0	YES	YES	422
	SCARBOROUGH E	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2534
	S.D.GLENGARRY	85	85	85	0	50	25000.0	NO	NO	348
	SUDBURY E	100	75	75	0	75	2.0	YES	YES	509
	TIMISKAMING E	100	100	70	100	100	0.0	YES	YES	147
	TIMMINS E	95	95	85	60	95	$*SAL MT	NO	NO	146
	TORONTO E	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2588
	WATERLOO CTY E	90	90	67	0	90	25000.0	YES	NO	1410
	WELLINGTON CTY	80	80	80	0	80	$*SAL MT	YES	YES	685
	WENTWORTH CTY	100	100	100	NO PLAN	100	2.5	NO	YES	539
	W.PARRY SOUND	75	75	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	115
	WINDSOR E	100	100	100	NO PLAN	100	60000.0	YES	NO	728
	YORK BOROUGH E	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	543
	YORK REGION	50	100	100	NO PLAN	100	2.0	NO	YES	1304

* CASES 65

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED EMPLOYEE BENEFIT PLANS

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
SECONDARY										
	ATIKOKAN S	100	100	100	0	100	10000.0 •	YES •	YES	29
	BRANT CTY S	75	90	90	0	100	$*SAL MT •	NO •	YES	399
	BRUCE CTY S	90	90	NOPLAN	90	90	2.5 •	NO •	NO	216
	CARLETON S	90	90	90	0	90	$*SAL MT •	NO •	YES	950
	CENTRAL ALGOMA	100	100	80	0	100	60000.0 •	YES •	YES	53
	CHAPLEAU S	85	.NO PLAN	85	85	85	$*SAL MT •	NO •	YES	21
	IROQ.FALLS S	85	• $-IND	.$-IND	0 •	$-IND	2.0 •	YES •	NO	112
	DUFFERIN C S	75	75	NOPLAN •	NO PLAN	75	25000.0 •	YES •	YES	156
	DURHAM S	75	75	75	75	75	3.0 •	NO •	YES	1027
	E.PARRY SOUND	100	100	100	100	100	2.0 •	YES •	YES	75
	EAST YORK S	75	100	75 •	NO PLAN	100	0.0 •	YES •	YES	301
	ELGIN S	75	.NO PLAN	NOPLAN •	$-GRP	75	2.0 •	NO •	YES	278
	ESPANOLA S	100	100	75	0	75	50000.0 •	YES •	NO	69
	ESSEX CTY S	100	.NO PLAN	100	0	75	3.0 •	NO •	NO	553
	ETOBICOKE S	75	100	75 •	NO PLAN	100	25000.0 •	YES •	YES	1113
	FT FR-RAINY S	100	65	60 •	NO PLAN	85	50000.0 •	YES •	YES	85
	FRONTENAC CTY	75	75	50	0	67	2.0 •	YES •	YES	456
	GERALDTON S	80	90	90	90	90	50000.0 •	YES •	YES	43
	HALIBURTON S	21	100	NOPLAN	100	67	2.0 •	NO •	NO	38
	HAMILTON S	100	100	NOPLAN •	NO PLAN	100	0.0 •	NO •	NO	1018
	HEARST S	100	.NO PLAN	100	75	100	25000.0 •	YES •	YES	56
	HORNEPAYNE S	100	.NO PLAN	100 •	NO PLAN	100	20000.0 •	YES •	NO	9
	KAPUSKASING S	90	100	100	0	100	3.0 •	NO •	YES	120
	KENORA S	100	80	50	80	80	20000.0 •	NO •	YES	82
	KENT CTY S	100	100	60 •	NO PLAN	100	$*SAL MT •	NO •	YES	440
	LAKE SUPERIOR	25	75	75	75	75	$*SAL MT •	NO •	YES	64
	LAMBTON CTY S	80	80	80 •	NO PLAN	100	$*SAL MT •	YES •	YES	451
	LANARK CTY S	90	90	90	0	100	25000.0 •	YES •	NO	205
	LEEDS.GREN S	90	90	90	0	100	1.0 •	YES •	YES	366
	LENNOX.ADD.S	0	100	100	100	100	25000.0 •	YES •	YES	170
	LINCOLN CTY S	100	100	80	75	67	40000.0 •	YES •	NO	698
	LONDON S	80	80	80	80	80	$*SAL MT •	NO •	NO	1040
	MANITOULIN S	$-IND	• $-IND	.$-IND	0 •	$-IND	3.0 •	YES •	NO	46
	MICHIPICOTEN S	85	85	85	85	85	40000.0 •	YES •	YES	31
	MIDDLESEX CTY	75	100	100	0	100	25000.0 •	YES •	YES	245
	MUSKOKA S	60	100	50 •	$-GRP •	$-GRP	15000.0 •	YES •	YES	153
	NIAGARA SOUTH	100	100	100	100	100	$*SAL MT •	NO •	NO	784
	NIP-RED ROCK S	100	100	75	0	100	30000.0 •	NO •	YES	30
	NIPISSING S	100	100	NOPLAN	100	100	2.0 •	YES •	NO	400
	NORTH SHORE S	80	100	100	0	100	50000.0 •	YES •	YES	127
	NORTH YORK S	75	100	75 •	NO PLAN	100	25000.0 •	YES •	YES	2175
	OTTAWA S	80	80	80	0	56	45000.0 •	YES •	YES	1485

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED EMPLOYEE BENEFIT PLANS

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
	PERTH S	80	80	NOPLAN	NO PLAN	80	25000.0	YES	NO	280
	PETERBOROUGH S	85	85	75	0	85	3.0	NO	YES	427
	PRES.RUSSELL S	90	90	90	90	90	$+SAL MT	NO	YES	294
	RED LAKE S	100	100	75	0	100	2.0	NO	YES	25
	RENFREW CTY S	75	75	50	0	75	50000.0	YES	YES	368
	S.STE.MARIE S	100	100	100	0	100	50000.0	YES	YES	378
	SCARBOROUGH S	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2196
	S.D.&GLENGARRY	85	85	85	0	0	10000.0	YES	NO	502
	SUDBURY S	100	75	75	0	75	2.0	YES	YES	844
	TIMISKAMING S	100	100	50	100	100	50000.0	YES	YES	146
	TIMMINS S	90	90	90	65	90	$+SAL MT	YES	NO	214
	TORONTO S	75	100	100	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2284
	WATERLOO CTY S	90	90	67	0	90	25000.0	YES	NO	1105
	WELLINGTON S	80	80	80	0	80	$+SAL MT	YES	YES	525
	WENTWORTH CTY	100	100	100	NO PLAN	100	2.5	NO	YES	399
	WINDSOR S	100	100	100	NO PLAN	100	80000.0	YES	YES	701
	YORK BOROUGH S	75	100	100	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	490
	YORK REGION	50	100	100	NO PLAN	100	2.0	NO	YES	982
# CASES	60									

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED EMPLOYEE BENEFIT PLANS

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF(JAN31ST)
RCSS										
	BRANT R	85	90	90	NO PLAN	90	2.0	NO	YES	191
	BRUCE R	0	100	100	100	100	$+SAL MT	YES	NO	178
	C.IROQ.FALLS R	85	85	85	0	100	25000.0	YES	NO	90
	DAYDEN R	100	100	100	NO PLAN	100	50000.0	YES	NO	25
	DUFFERIN R	90	90	90	100	100	10000.0	YES	YES	1705
	ELGIN R	90	90	90	0	90	70000.0	NO	YES	75
	ESSEX CTY R	100	NO PLAN	100	100	100	25000.0	YES	YES	502
	FT.FRA-RAINY R	100	75	75	NO PLAN	100	50000.0	NO	YES	32
	FRONTENAC C R	90	90	75	0	100	60000.0	NO	YES	234
	GERALDTON R	100	100	100	0	100	30000.0	NO	NO	46
	HALDIMAND R	85	85	85	0	85	2.0	NO	NO	121
	HALTON R	$-IND	$-IND	$-IND	0	$-IND	20000.0	YES	NO	485
	HAMILTON R	91	100	60	70	90	50000.0	YES	YES	1098
	HASTINGS R	75	75	75	0	75	2.0	NO	YES	210
	HEARST R	100	NO PLAN	100	0	100	40000.0	YES	NO	73
	HURON-PERTH	90	90	90	0	80	1.5	NO	NO	134
	KAPUSKASING R	100	NO PLAN	100	NO PLAN	60	3.0	NO	YES	128
	KENORA R	80	100	50	50	100	$+SAL MT	NO	YES	54
	KENT CTY R	100	100	75	0	100	50000.0	YES	YES	276
	KIRKLAND LAKE	95	NO PLAN	95	95	95	2.0	NO	NO	81
	LAMATON R	80	80	80	0	80	5000.0	YES	YES	311
	LAN.LEEDS.GREN	80	80	70	0	75	40000.0	NO	NO	156
	LINCOLN R	100	100	80	80	100	$+SAL MT	YES	YES	370
	LONDON.MIDDLE	85	85	85	85	85	$+SAL MT	NO	NO	458
	METRO SEP R	85	100	100	0	100	25000.0	YES	YES	4851
	MICHIPICOTEN R	80	80	80	80	80	40000.0	YES	YES	37
	NIPISSING R	100	75	60	0	75	25000.0	YES	YES	401
	NORTH SHORE R	100	100	100	50	100	25000.0	YES	NO	197
	NORTH OF SUP.R	100	100	100	0	100	$+SAL MT	NO	YES	71
	OXFORD R	85	85	85	85	85	$+SAL MT	NO	YES	100
	PETERBOROUGH R	75	75	75	75	75	3.0	NO	NO	297
	PRES.RUSSELL R	90	NO PLAN	70	0	90	30000.0	YES	NO	358
	RENFREW R	80	80	75	0	75	$+SAL MT	YES	YES	258
	S.STE.MARIE R	100	100	100	100	100	$+SAL MT	YES	NO	346
	SIMCOE R	90	90	90	0	90	25000.0	YES	NO	309
	S.D.GLENGARRY	95	95	90	0	100	50000.0	YES	YES	433
	SUDBURY R	100	100	100	0	50	2.0	NO	YES	1041
	TIMISKAMING R	100	100	NOPLAN	0	100	20000.0	YES	NO	109
	TIMMINS R	85	85	85	0	85	50000.0	YES	NO	270
	WATERLOO R	85	75	85	NO PLAN	100	25000.0	NO	NO	756
	WELLAND R	100	100	100	100	100	$+SAL MT	NO	NO	544
	WELLINGTON R	95	95	95	0	95	2.0	NO	NO	262

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED EMPLOYEE BENEFIT PLANS

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
	WINDSOR	100	.NO PLAN	50	0	100	35000.0	YES	YES	816
	YORK REGION	75	75	75	0	75	50000.0	YES	NO	458

CASES 44

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

Education Relations Commission
Ontario

GRATIFICATIONS DE RETRAITE

EXPLICATION DES TABLEAUX

TITRE DE LA COLONNE	EXPLICATION
RETIREMENT GRATUITY PROVISION	
YES - ALL TCHS	Gratification pouvant être obtenue par tout membre du personnel enseignant
YES - SOME TCH	Gratification pouvant être obtenue par certains membres du personnel enseignant (c'est-à-dire clause de droits acquis)
TIED TO CSL	Montant de la gratification en rapport avec le congé-maladie cumulatif
OTHER	Peut inclure: âge déterminé à atteindre, santé, déclaration d'excédent, autre
PAYABLE TO ESTATE	Gratification payable lors du décès au patrimoine ou au bénéficiaire
UNSPEC	Non déterminé
DEATH BENEFIT	Indemnité de décès payée à la place de la gratification
PAYMENT LIMIT	
NO	Le paiement de la gratification peut être égal au maximum statutaire du traitement d'une demie année reçu selon le barême en vigueur immédiatement avant la fin de l'emploi.
YEARS TO QUALIFY	
MIN	Nombre minimum d'années de service (1 - non déterminé, pas de minimum ou une année)
CONT	Années de service ininterrompues

Autres remarques:

1. Toutes les clauses concernant des gratifications de retraite qui stipulent que pour avoir droit à la gratification la personne doit être admissible aux avantages de la retraite conformément à *la Loi sur la retraite des Enseignants*, ont été classées comme étant payables à la date de la retraite
2. Les critères concernant le paiement d'une gratification autre que celle payée à la date de la retraite ne s'excluent pas mutuellement
3. Si la colonne concernant la clause de gratification de retraite indique le signe NO, toutes les autres colonnes contiendront un 0

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION						YEARS TO QUALIFY	
					BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	MIN	CONT
ELEMENTARY												
	ATIKOKAN E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	BRANT E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	BRUCE E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	UNSPEC	NO	15	15
	CARLETON E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO	1	0
	CENTRAL ALGOMA	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	NO	YES	YES	10	3
	CHAPLEAU E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	C.IROQ.FALLS E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	YES	5	5
	DUFFERIN E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	DURHAM E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	E.PARRY SOUND	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	0
	EAST YORK E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	ELGIN COUNTY E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	ESPANOLA E	YES-SOME TCH	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	YES	10	10
	ESSEX COUNTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	ETOBICOKE E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	FT FR-RAINY R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	FRONTENAC CTY	YES-SOME TCH	YES	NO	YES	YES	NO	YES	YES	NO	10	10
	GERALDTON E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NC	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	GREY CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	HALIBURTON CTY	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	10	0
	HASTINGS CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	5
	HEARST E	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	HORNEPAYNE E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO	7	0
	KAPUSKASING E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	KENORA E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	YES	10	5
	KIRKLAND LAKE	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	LAKE SUPERIOR	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	5
	LAMBTON CTY E	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	LANARK CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	1	0
	LEEDS.GREN E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	LENNOX.ADD. E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	LONDON E	YES-SOME TCH	YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	MANITOULIN E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	MICHIPICOTEN E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	5
	MIDDLESEX CTY	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	MUSKOKA E	YES-SOME TCH	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	5
	NIAGARA SO.E	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	NIP-RED ROCK E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	0
	NIPISSING E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	NORTH SHORE E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0
	NORTHUMBERLAND	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	NORTH YORK E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	OTTAWA E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION						YEARS TO QUALIFY	
					BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	MIN	CONT
	OXFORD CTY E	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	7	0
	PEEL E	YES-ALL TCHS	. NO	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	PERTH CTY E	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	PETERBOROUGH E	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	PRES.RUSSELL E	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	YES	YES	YES	NO	5	0
	PRINCE EDWARD	YES-ALL TCHS	.YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	RED LAKE E	YES-ALL TCHS	. NO	NO	NO	NO	NO	YES	UNSPEC	YES	10	10
	RENFREW E	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	S.S.MARIE E	YES-ALL TCHS	.YES	NO	YES	YES	NO	YES	UNSPEC	YES	10	3
	SCARBOROUGH E	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	S.D.GLENGARRY	YES-ALL TCHS	.YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	SUNBURY F	YES-SOME TCH	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	TIMISKAMING E	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TIMMINS E	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	TORONTO F	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	WATERLOO CTY E	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	WELLINGTON CTY	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	YES	1	0
	WENTWORTH CTY	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	W.PARRY SOUND	YES-ALL TCHS	.YES	NO	YES	NO	NO	YES	DEATH BEN	NO	1	0
	WINDSOR E	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	YORK BOROUGH E	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	YORK REGION	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0

* CASES 65

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION						YEARS TO QUALIFY	
					BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	MIN	CONT
SECONDARY												
	ATIKOKAN S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	BRANT CTY S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	BRUCE CTY S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	UNSPEC	NO	15	15
	CARLETON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	YES	NO	YES	YES	NO	1	0
	CENTRAL ALGOMA	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	3
	CHAPLEAU S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	TRNO.FALLS S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	YES	NO	YES	YES	YES	5	5
	DUFFERIN C S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	DURHAM S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	E.PARRY SOUND	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	1	0
	EAST YORK S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	ELGIN S	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	ESPANOLA S	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ESSEX CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	ETOBICOKE S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	FT FR-RAINY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	FRONTENAC CTY	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	YES	NO	YES	YES	NO	10	0
	GERALDTON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	HALIBURTON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	10	0
	HAMILTON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	UNSPEC	NO	1	0
	HEARST S	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	HORNEPAYNE S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO	7	7
	KAPUSKASING S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	KENORA S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	YES	10	5
	KENT CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	LAKE SUPERIOR	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	5
	LAMBTON CTY S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	5	0
	LANARK CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	1	0
	LEEDS.GREN S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	LENNOX.ADD.S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	LINCOLN CTY S	YES-ALL TCHS	NO	NO	NO	NO	NO	YES	UNSPEC	YES	5	0
	LONDON S	YES-SOME TCH	YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	MANITOULIN S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	MICHIPICOTEN S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	MIDDLESEX CTY	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	MUSKOKA S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	5
	NIAGARA SOUTH	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0
	NIP-RED ROCK S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	NIPISSING S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	NORTH SHORE S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	0
	NORTH YORK S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	OTTAWA S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	PERTH S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION: BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	YEARS TO QUALIFY: MIN	YEARS TO QUALIFY: CONT
	PETERBOROUGH S	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	NO	10	10
	PRES.RUSSELL S	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES .	NO	1	0
	RED LAKE S	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	NO	10	10
	RENFREW CTY S	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	NO	10	10
	S.STE.MARIE S	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	YES .	YES .	NO .	YES .	UNSPEC .	NO	10	3
	SCARBOROUGH S	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES .	NO	1	0
	S.D.&GLENGARRY	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	YES .	NO .	NO .	YES .	YES .	NO	10	10
	SUDBURY S	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	NO	10	0
	TIMISKAMING S	. NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TIMMINS S	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES	10	10
	TORONTO S	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES .	NO	1	0
	WATERLOO CTY S	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES	10	10
	WELLINGTON S	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES .	YES	1	0
	WENTWORTH CTY	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	NO	10	0
	WINDSOR S	YES-ALL TCHS	.YES .	YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	NO	10	0
	YORK BOROUGH S	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES .	NO	1	0
	YORK REGION	YES-ALL TCHS	.YES .	NO .	NO .	NO .	NO .	YES .	YES .	NO	5	0

CASES 60

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPERANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION						YEARS TO QUALIFY	
					BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	MIN	CONT
RCSS												
	BRANT R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	BRUCE P	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C.IROQ.FALLS R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	DRYDEN R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	DUFFERIN R	YES-SOME TCH	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	ELGIN R	YES-SOME TCH	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	ESSEX CTY R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	5	0
	FT.FRA-RAINY R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	FRONTENAC C R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	5	0
	GERALDTON R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	15	15
	HALDIMAND R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	HALTON R	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	HAMILTON R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	20	0
	HASTINGS R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	5
	HEARST R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	YES	NO	YES	UNSPEC	NO	10	0
	HURON-PERTH	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	YES	12	12
	KAPUSKASING R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	KENORA R	YES-SOME TCH	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	15	0
	KENT CTY R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	KIRKLAND LAKE	YES-ALL TCHS	.YES	NO	YES	YES	NO	YES	UNSPEC	NO	1	0
	LAMBTON R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	15	15
	LAN.LEEDS.GREN	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	LINCOLN R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	LONDON.MIDDLE	YES-SOME TCH	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	1	0
	METRO SEP R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	MICHIPICOTEN R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	5
	NIPISSING P	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	NORTH SHORE R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	10	10
	NORTH OF SUP.R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	10	0
	OXFORD R	YES-SOME TCH	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	PETERBOROUGH R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	17	0
	PRES.RUSSELL R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	10	10
	RENFREW R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	S.STE.MARIE R	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SIMCOE R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	0
	S.N.GLENGARRY	YES-ALL TCHS	. NO	NO	NO	YES	NO	YES	UNSPEC	YES	15	10
	SUDBURY R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	TIMISKAMING R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	YES	10	10
	TIMMINS R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO	10	0
	WATERLOO R	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	WELLAND R	YES-ALL TCHS	.YES	NO	YES	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	WELLINGTON R	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	1
	WINDSOR	YES-ALL TCHS	.YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	20	0
	YORK REGION	YES-ALL TCHS	.YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0

Fréquence des limitations à la gratification de retraite[1]

Comme l'indique la section précédente, un certain nombre de conventions prévoient une certaine forme de limitation au montant de la gratification de retraite, que est inférieure au montant déterminé par statut (c.-à-d. la rémunération d'une demie année selon le barème appliqué immédiatement avant la cessation de l'emploi).

Le Tableau 2 indique, pour chaque type de convention, la fréquence d'après laquelle ces limitations sont présentes.

TABLEAU 2

FREQUENCE DES LIMITATIONS A LA GRATIFICATION DE RETRAITE
DANS LES CONVENTIONS EN VIGUEUR EN 1981-82

	Elémentaires	Secondaires	C.E.S.C.	Total
Conventions de 1981-82 disponibles pour l'analyse	65	60	44	169
Nombre de conventions avec limitations	11	7	10	28

Le Tableau 2 montre que dans l'ensemble, 28 ou 16.6% des conventions disponbiles pour l'analyse contiennent une certaine forme de limitation (16.9% - Elémentaires, 11.7% - Secondaires et 22.7% - C.E.S.C.).

Nature des limitations

Les limitations au paiement de la gratification de retraite ont été exprimées de diverses manières. Les plus usuelles sont: fixer un plafond d'un montant forfaitaire, établier la moyenne d'un traitement individuel sur plus d'une année et ne pas reconnaître le total des jours de congé maladie qui ont pu avoir été accumulés.

---

[1] Le lecteur est prié de noter que ces limitations n'ont pas été définies de manière à inclure les "droits acquis" (c.-à-d. une situation dans laquelle seul le personnel employé à une certaine date a droit à une gratification de retraite). Le lecteur qui désire savoir quelles sont les situations avec "droits acquis" est prié de se reporter à la section précédente de cette monographie.

Le Tableau 3 indique dans quelle fréquence les diverses formes de limitation paraissent dans les conventions contenant cette clause.

TABLEAU 3

FREQUENCE D'UNE FORME DE LIMITATION

DANS LES CONVENTIONS PREVOYANT UN LIMITATION

Forme de limitation	Elémentaires	Secondaires	C.E.S.C.	Total
Plafond d'une somme forfaitaire	8	2	4	14
Moyenne de traitement	1	2	3	6
Reconnaissance du congé maladie accumulé	1	1	2	4
Autres formes	1	2	1	4
Total des conventions avec limitations	11	7	10	28

Plafond d'un montant forfaitaire

Ainsi que le montre le Tableau 3, le plafond d'un montant forfaitaire est la forme de limitation la plus usuelle. Les conventions contenant une limitation de ce type déclarent que la gratification de retraite ne peut dépasser un maximum déterminé, sans tenir compte du montant indiqué par la formuele utilisée pour calculer cette gratification.

Quatorze conventions contiennent cette forme de limitation (8- Elémentaires, 2 - Secondaires, 4 - C.E.S.C.) avec des plafonds variant entre un mimimum de $5,000 et un maximum de $25,000 (1 x $5,000; 1 x $7,500; 3 x $8,000; 2 x $9,000; 2 x $10,000; 1 x $11,000; 2 x $15,000; 1 x $18,000; 1 x $25,000).

Moyenne du traitement

Six conventions précisent que plutôt que recourir au dernier barème des rémunérations pour calculer la gratification, celle-ci sera calculée individuellement pour chaque personne d'aprés la moyenne de ses rémunérations durant un période donnée. Sur les six conventions contenant cette forme de limitation,

une recourt à une moyenne sur deux ans, une autre à une moyenne sur trois et trois autres une moyenne sur cinq ans. Enfin, un convention prévoit que le dernier traitement en vigueur sera divisé par cinq.

Le type de limitation par moyenne de traitement est présent dans six conventions (1 - Élémentaires, 2 - Secondaires et 3 - C.E.S.C.).

Reconnaissance des jours de congé maladie accumulés

En ce qui concerne le calcul de la gratification de retratie, quatre conventions ne reconnaissent pas le montant total des jours de congé maladie qui peuvent avoir été accumulés. Deux conventions prévoient la reconnaissance d'un maximum de 80 jours de congé, une autre de 70, et une autre de 40.

Autres types de limitations

Plusieurs autres conventions (quatre) expriment la limitation d'une manière différente que celles qui ont été notées ci-dessus. Parmi celles-ci, certaines qui déterminent le montant du traitement d'après la moyenne de l'unité de négociations, prévoient la reconnaissance d'un traitement maximum ou utilisent une case déterminée dans la grille des traitements qui n'est pas nécessairement celle dans laquelle l'enseignant devrait être classé conformément à ses qualifications et son expérience.

TABLEAU 4

HISTORIQUE DES CLAUSES DE GRATIFICATION DE RETRAITE, 1977-78 à 1981-82

	Conventions disponibles pour l'analyse	Absence de clause		Droits acquis uniquement		Limitation uniquement		Droits acquis et limitation	
		#	%	#	%	#	%	#	%
Elémentaires									
1977-78	76	3	3.9	2	2.6	4	5.3	0	-
1978-79	76	2	2.6	4	5.3	5	6.6	0	-
1979-80	76	2	2.6	5	6.6	9	11.8	1	1.3
1980-81	76	2	2.6	8	10.5	10	13.2	1	1.3
1981-82	65	3	4.6	8	12.3	10	15.4	1	1.5
Secondaires									
1977-78	75	2	2.7	2	2.7	4	5.3	0	-
1978-79	76	2	2.6	2	2.6	7	9.2	0	-
1979-80	76	3	3.9	3	3.9	8	10.5	0	-
1980-81	76	3	3.9	3	3.9	7	9.2	0	-
1981-82	60	3	5.0	2	3.3	7	11.7	0	-
C.E.S.C.									
1977-78	48	4	8.3	0	-	9	18.8	2	4.2
1978-79	48	5	10.4	1	2.1	8	16.7	2	4.2
1979-80	48	5	10.4	2	4.2	8	16.7	2	4.2
1980-81	48	5	10.4	2	4.2	7	14.6	3	6.3
1981-82	44	4	9.1	2	4.5	7	15.9	3	6.8